

DAFTAR PUSTAKA

- Arifandi Dermawan. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompetensi Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Arikunto, S. (1998). *Pendekatan Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2017). *A model of madrasa ibtidaiya quality evaluation*. REiD (Research and Evaluation in Education), 3(1), 28-41.
- Arnold, Hugh J., dan D. C. (1983). *Feldman. Individual in Organizations*. New Yor.
- Azidin, Y. & S. (2019). *Direction of Headnurse 's to Improve Nurse 's Commitment*. *Caring Nursing Journal*, 4(1), 28-34.
- Azizah, L. K., Bachri, A. A., & Adenan, A. (2017). *Pengaruh Pay Satisfaction Sistem Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Berkala Kesehatan*, 1(2), 60. DOI: <https://doi.org/10.20527/jbk.v1i2.3144>.
- Baljoon, R. A., Banjar, H. E., & Banakhar, M. A. (2018). *Nurses' work motivation and the factors affecting It: A scoping review*. *International Journal of Nursing & Clinical Practices*, 5(1), 277.
- Basset. (2004). *"The Case Against Job Satification."* (Bussines Horizons).
- Benligiray, S., & Sönmez, H. (2011). *Relationships of nurses' professional commitment with other commitment forms: Organizational commitment, work commitment and family commitment*. *The Nursing Journal of Hacettepe University Faculty of Health Sciences*, 18(1), 28-40.No Title.
- Booyens, S. W. (1998). *Dimensions of nursing management*. Juta and Company Ltd.
- Chen, G., Pritchard, D. R., Kanfer, R. (2008). *Work Motivation - Past, Present and Future*. Taylor & Francis
- De Pora, A. (2011). *Remunerasi, Kompensasi dan Benefit*. Jakarta:Rana Pustaka.
- Dessler, G., & Varrkey, B. (2005). *Human Resource Management*, 15e. Pearson Education India.
- Donahue, M., Kazer, M. W., Smith, L., & Fitzpatrick, J. J. (2011). *Effect of a geriatric nurse education program on the knowledge, attitudes, and certification of hospital nurses*. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 42(8), 360-364.
- Eisenberger, R., Fasolo, P., & Davis-LaMastro, V. (1990). *Perceived organizational support and employee diligence, commitment, and innovation*. *Journal of applied psychology*, 75(1), 51.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen (Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Firda, D. W. (2019). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PERAWAT DI RS DR. REKSODIWIRYO PADANG (Doctoral dissertation, Universitas Andalas)*.
- Franco, L., Bennet, S., & Kanfer, R. (2002). *Health Sector Reform and Public Sector Health Worker Motivation: A Conceptual Framework*. *Social Science & Medicine*
- Ghozali, I., & Ratmono, D. (2017). No Titl. In *Analisis multivariat dan ekonometrika: teori, konsep, dan aplikasi dengan eview 10*.
- Gillies, R. (2004). *Numeracy for nurses: The case for traditional verses non-traditional*

methods for teaching drug calculation. In Mathematics education for the third millennium: Towards 2010 (Proceeding of the 27th annual conference of the Mathematics Education Group of Aus.

- Hanafi, C., & Sanosra, A. (2018). *Pengaruh motivasi kerja, iklim organisasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja dosen pendidikan guru pendidikan anak usia dini ikip pgri jember. Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(1).
- Hans, James. (2007). *Human Resources Management. Ninth dition, Upper Saddle River, Prentice Hall, New Jersey.*
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia. Grasindo.*
- Hartono, B., Sulaeman, S., Nopianna, I., & Sari, K. (2019a). *Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat. Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 4(2).
- Hartono, B., Sulaeman, S., Nopianna, I., & Sari, K. (2019b). *Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat di RS Paru Gunawan Tahun 2018. Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 4(2), 24–30. <http://103.114.35.30/index.php/JKM/article/view/2740/2285>.
- International Labour Office. (1994). *The Remuneration of Nursing Personnel - An International Perspective. International Labour Office.*
- Jullimursyida, G. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karier, Dan komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Aceh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karier, .*
- Komisi Disiplin Ilmu Kesehatan, 2001. (n.d.).
- Masters, K. (2005). *Role Development in Professional Nursing Practice. Jones and Bartlett.*
- Kuncoro, R., & Achmad, E. (2008). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis). Bandung: Publisher Alfabeta.*
- Kusmeri, K. (2018). *Pengaruh Remunerasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Sekretariat Utama Perpustakaan Nasional. Industrial Engineering Journal*, 7(1).
- Kusumastuti, N. K. B., & Edris, M. (2022). *Pengaruh Human Relation, Pengembangan Karier, dan Kompetensi terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Demak. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 1(3), 249-264.
- Lanjar Titi Sumarni, E. (2023). *Pengaruh Iklim Organisasi, Pengembangan Karier, dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.*
- Marquis, B. L., & Huston, C. J. . (2012). *Leadership roles and management function in nursing. Theory and application*, 7.
- Mathew, J., Asgeirsson, K. S., Jackson, L. R., Cheung, K. L., & Robertson, J. F. R. (2009). *Neoadjuvant endocrine treatment in primary breast cancer—review of literature. The Breast*, 18(6), 339-344.
- Maslow, A. H., Stephens, D. C., & Heil, G (1998). *Maslow on Management. Wiley.*
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application. Sage publications.*
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2005). *Human resource management. Pearson Educación.*

- Moriarity, A. (2017). *Organizational Commitment and Turnover Intent as Moderated (October)*.
- Muslim, A., & Sutinah, S. (2020). *Program Retensi Perawat untuk Mengurangi Turnover Perawat Non PNS di Rumah Sakit X. Jurnal Ners dan Kebidanan (Journal of Ners and Midwifery)*, 7(2), 162-169.
- Mustakim, M., & Yurnalis, Y. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Keterikatan Kerja yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada yang pegawai dinas perhubungan kota Banda Aceh . Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 7(3).
- Nel, P. S., Van Dyk, P. S., Haasbroek, G. D., Schultz, H. (2004). *Human resources management. Cape Town: Oxford University Press*.
- Palwasha Bibi, Hazrat Bilal, Ashfaq Ahmad, J. H. (2020). *Pengaruh Remunerasi terhadap Komitmen Karyawan: Sebuah Bukti Empiris dari Industri Perhotelan*.
- Parji. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi*.
- Park, Y., Song, J. H., & Lim, D. H. (2016). *Organizational justice and work engagement: the mediating effect of self-leadership. Leadership & Organization Development Journal*, 37(6), 711-729.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 40 tahun 2017 tentang Pengembangan Jenjang Karir Profesional Perawat Klinis
- Philips dan Gully. (2014). *Organizational Behaviour (Mason:South,Western Cengage Learning*,.
- Potter, P.A. & Perry, A. G. (2005). *Fundamental of nursing: concepts, process and practice, Harcourt Australia: Mosby*.
- Priskila, R., & Ie, M. (2021). *Pengaruh perkembangan karier dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(2), 453-462.
- Putri, D. A. (2021). *Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*.
- Rivai, V. (2013). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*.
- Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi. Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat*.
- Rohiat. (2010). *Manajemen Sekolah: Teori dan Praktik. Bandung: Reflika*.
- Sagala, R. V. dan E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek, Jakarta: PT. Raja Grafindo*.
- Santoso, S. (2015). *Buku Latihan SPSS Parmetrik. Jakarta: PT. Alexa Computindo*.
- Sari, D. K. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Soekidjan, S., & Kj, S. (2009). *Komitmen organisasi sudahkah menjadi bagian dari kita. Jakarta: Rineka Cipta*, 4(1), 1-18.
- Sondang P. Siagian. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta*.
- Sudarsono, M. F., Masyurrosyidi, H., & Chalidyanto, D. (2021). *Sistem Remunerasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat. Jurnal Keperawatan Silampari*, 5(1), 115-124.
- Sugiarto, dkk. (2007). *Ekonomi Mikro (Sebuah Kajian Komprehensif). Gramedia Pustaka Utama*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta*.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). No Titl. In *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Kuantitatif. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (pp. 13–19).f. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Supratikno, S., & Santoso, R. A. (2022). *Pengaruh Remunerasi dan Disiplin terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Komitmen Pegawai pada Badan Pengawas Pemilu Jawa Timur*. *Jurnal Sosial Ekonomi dan Humaniora*, 8(4), 530-549.
- Supratikno, A. (2022). *Reinforcing Indonesian national identity based on inclusiveness of Pancasila as a way to deal with the identity politics in Indonesia*. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 9(6), 407-417.
- Swansburg, M. L., Brown, C. A., Hains, S. M., Smith, G. N., & Kisilevsky, B. S. (2005). . *Maternal cardiac autonomic function and fetal heart rate in preeclamptic compared to normotensive pregnancies*. *Canadian Journal of Cardiovascular Nursing= Journal Canadien en Soins Infirmiers Cardio-vasculaires*, 15(3), 42-52.
- Swansburg, R. C. (2000). *Kepemimpinan dan manajemen keperawatan. untuk perawat klinis, Alih Bahasa Suharyati Samba*. Jakarta: EGC.
- Swansburg, R. C., Swanburg, L. C. (1995). *Nursing Staff Development - A Component of Human Resource Development*. Jones and Bartlett Publishers.
- Tarigan, V., & Ariani, D. W. (2015). *Empirical Study Relations Job Satisfaction , Organizational Commitment , and Turnover Intention*. 5(2), 21–42.
- Todaro, michael p. (2004). *pembangunan ekonomi di dunia ketiga edisi kedelapan*. Erlangga.
- Tong, L. (2018). *Relationship Between Meaningful Work and Job Performance in Nurses*. *International Journal of Nursing Practice*, 24(2), 1â€“6. <https://doi.org/10.1111/ijn.12620>.
- Undang-Undang Kesehatan Nomor 317 Tahun. (2003).
- Veithzal, R., & Sagala, E. J. (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni, N. P. D. E., & Supartha, I. W. G. (2019). *Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Doctoral dissertation, Udayana University)*.
- Wang, L., Tao, H., Ellenbecker, C. H., & Liu, X. (2012). *Job satisfaction, occupational commitment and intent to stay among Chinese nurses: a cross-sectional questionnaire survey*. *Journal of advanced nursing*, 68(3), 539-549.
- Widjaya, Y. S., Indrawati, R., & Wekadigunawan, C. S. P. (2021). *Faktor Dominasi Pengembangan Karier terhadap Komitmen Organisasi*. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 9(3), 163-174.
- Widyanti, R., Anhar, D., & Basuki, B. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan PT. Donindo Kota Banjarmasin)*. *AL-ULUM: Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 6(2).
- Widyanti R. (2020). *The linked of role career-based anchors and organizational commitment in disruption era: Evidence from plywood corporate staff in south Kalimantan*, *International Journal of Advanced Science and Technology*, 2020, 29(5), pp. 2731–273.

Yin. (2018). *Hasil yang mempengaruhi keterlibatan kerja: interpretasi dari teori pertukaran sosial*. *Int. J.Produk. Melakukan. Kelola.* 67 , 873–889. doi: 10.1108/IJPPM-03-2017-0054.